Entrevista a la empresa sobre las teorías de la Administración

**1. ¿Cómo se hace la selección y contratación de los empleados?**

La selección se hace mediante una publicación de la vacante, dando a conocer el perfil y el cargo luego los aspirantes deben de cumplir una serie de requisitos internos tales como experiencia, disponibilidad etc.

Luego el proceso de contratación estará definido al tiempo determinado de las labores como inferior a un año o término indefinido.

**2. Al momento de seleccionar un empleado, prima la experiencia empírica o su estudio profesional?**

Primero se tendrá encuentra la experiencia empírica y posteriormente sus estudios realizados.

Ejemplo:

Robert Loaiza 40 años de edad 25 años de experiencia como soldador, no pudo ingresar a una compañía petrolera por no tener un título profesional, pero presta sus servicios a la misma a través de cortes&cia gracias a su experiencia.

**3. Tiene algún tipo de método de capacitación para sus empleados y como los desarrollan?**

Las capacitaciones son llevadas a cabo mediante un cronograma y son desarrollados por las ARP y por el personal de seguridad industrial HSEQ de la compañía.

**4. Que confianza le da a sus empleado al momento de poner en practica la inducción recibida en su capacitación?**

La confianza la tienen los empleados desde el momento que ingresan a la compañía y se fortalece aún más cuando sus inquietudes y/o dudas pueden ser resueltas por medio de estas capacitaciones.

**5. Existe alguna posibilidad de promociones o ascensos y cuáles son los requisitos para llevarlos a cabo?**

En Cortes&cia las labores tareas o trabajos encomendados, tienen un alto nivel de responsabilidad lo cual el personal está altamente capacitado y con la experiencia para la cual no aplica ni abra un ascenso por el tipo de trabajo realizado.

Ejemplo

En cortes&cia manejamos operarios según las labores, Técnico de torno técnico de soldadura y pasantes del Sena y/o pasantes de universidades. En este caso no aplica los asensos sino contrataciones directas del cargo.

**6. Bajo que normas establece el sueldo de sus empleados?**

En cortes&cia implementamos lo establecido por ley que es SMLV con todas sus prestaciones sociales más horas extras y bonos de campo.

**7. Usted cómo evalúa los puestos de todos sus empleados?**

Debe primar el orden la limpieza y la manipulación adecuada de las herramientas riesgos que puedan ocurrir y la prevención de accidentes.

**8. Califica usted los méritos de sus empleados y como los hace?**

Incentivando y reconociendo económicamente.

**9. Como maneja el sistema de remuneración y vacaciones?**

Al trabajador se le dan 15 días de descanso remunerados una vez haya obtenido o cumplido el tiempo para estas.

**10. Realiza actividades recreativas entre los empleados, cómo cuáles?**

Si, reuniones a campo abierto, jornadas sabatinas donde pueden practicar el deporte en este caso el futbol.

**11. Como es la relación laboral y comunicación con sus empleados?**

La relación personal de la compañía a sus empleados es por medio del departamento de recursos humanos y del jefe operativo que están prestos a resolver cualquier inquietud, anomalía y dudas para así optimizar la calidad del personal.

**12. Les proporciona las prestaciones legales a sus empleados?**

Si, seguridad social que incluye, salud ARP pensión cesantías y todo lo relacionado con parafiscales (Sena, caja de compensación ICBF).

**13. La empresa cuenta con las normas de seguridad exigidas?**

Si, mediante el procesó de seguridad industrial estamos altamente capacitados y contamos con la ISO: 9001.

**14. Cuáles son las normas internas en los empleados para su seguridad?**

Según la base de Villavicencio de cortes&cia y bajo un estricto reglamento de seguridad industrial llevado a cabo por el ingeniero de HSEQ todo operario dentro de las instalaciones debe de portar obligatoriamente su s implementos de E.P.P (protección personal darles un uso adecuado y posteriormente estos mismos bajo unas normas de higiene.

**15. Se fomentan campañas sobre seguridad y prevención de accidentes y con qué frecuencia se realizan?**

Se realizan bajo un esquema de cronogramas mensual, trimestral y semestral según el requerimiento.

**16. La empresa tiene una planeación de recursos humanos?**

Si, Y este se encuentra en la ciudad de Neiva departamento del Huila que está la sede principal de cortes&cia.

**17. Se realiza un inventario de recursos y con qué frecuencia?**

Si se realiza un inventario semanal llevado a cabo por el personal del almacén.

**18. Como le realiza un control a la empresa y sus empleados?**

Se realiza bajo un estricto esquema de parte del área administrativa de la parte operativa y de la parte de seguridad industrial mediante unos formatos de procedimientos internos de cada uno de las dependencias.

**19. Qué estrategia utiliza para la distribución de responsabilidades que sea disciplinada y efectiva?**

las labores realizadas en cortes&cia tienen una total responsabilidad del operario y posteriormente del jefe de operaciones el cual valora el resultado del trabajo el cual lleva un registro minucioso y completo del ingreso del trabajo de la persona encargada del trabajo del personal de calidad y posteriormente la entrega satisfactoria al cliente.

Realizado por:

Santiago Moreno

Cristian Hernández

David Marín

Programa Administración de Empresas.